



Conseil d'administration Séance du 13 mai 2011

Délibération n°20-2011 Création du tableau des emplois de l'école supérieure d'arts et média Caen/Cherbourg

- Vu le code général des collectivités territoriales, notamment son article L 1412-3 et L 1431-1 à L 1431-9 dans leur rédaction issue de la loi n° 2002-6 du 7 janvier 2002 relative à la création d'établissements publics de coopération culturelle ;
- Vu l'arrêté préfectoral du 28 décembre 2010 portant création de l'école supérieure d'arts et médias de Caen/Cherbourg, établissement public de coopération culturelle ;
- Vu la délibération n° C-10-05-10 du Conseil communautaire de Caen la mer du 26 novembre 2010 ;
- Vu la délibération n° 2010/284 Conseil municipal de la ville de Cherbourg-Octeville du 16 décembre 2010 ;
- Vu la délibération n° 10-115 du Conseil régional de Basse-Normandie du 17 décembre 2010 ;
- Vu les statuts de l'école supérieure d'arts et médias de Caen/Cherbourg ;
- Vu l'article 34 de la loi 84-53 du 26 janvier 1984 portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale ;

Il appartient au Conseil d'administration de fixer l'effectif des emplois à temps complet et non complet nécessaires au fonctionnement des services, même lorsqu'il s'agit de modifier le tableau des emplois pour permettre des avancements de grade.

I. Transferts des emplois nécessaires à la continuité du fonctionnement de l'école et issus de la communauté d'agglomération Caen la mer et de la ville de Cherbourg-Octeville

1- Le personnel titulaire

Conformément à l'article 3 de la loi n° 2002-6 du 4 janvier 2002 relative à la création d'établissements publics de coopération culturelle, l'école supérieure d'arts et média Caen/Cherbourg doit reprendre, à leur demande, les personnels employés par la communauté d'agglomération Caen la mer et la ville de Cherbourg-Octeville. C'est pourquoi, le personnel occupant les emplois au sein des deux structures s'est vu proposer les options suivantes :

- La mise à disposition. Ils restent rattachés au tableau des emplois de leur employeur d'origine. 46 personnes ont choisi cette disposition. Une convention en précisant les conditions sera signée entre les différents partenaires.
- La mutation. 21 personnes ont choisi cette disposition.
- Le détachement. 2 personnes sont concernées par cette disposition.

Il est donc proposé de créer 23 emplois occupés par des agents titulaires au tableau des emplois de l'établissement, annexé à la présente délibération.

2- Le personnel contractuel

Les agents contractuels sont, à l'exception du directeur, transférés directement. Leur contrat reprend les clauses substantielles de leur contrat antérieur. Ces emplois doivent également être créés. Il est donc proposé de reprendre les contrats à durée indéterminée signés avec Caen la mer :

- du chargé de cours d'histoire de l'art
- du professeur d'enseignement artistique en anglais

3- Transformation du poste de directeur

L'emploi de directeur des établissements d'enseignement artistique titulaire est créé au tableau des emplois de Caen la mer. Le directeur d'un EPCC ne pouvant être qu'un agent contractuel, il est demandé de transformer cet emploi en emploi contractuel d'une durée de 3 ans, conformément aux statuts de l'établissement.

4- Personnel non titulaire

Il est proposé de permettre le recrutement :

- de personnels non titulaires, conformément à l'article 3 de la loi 84-53 du 26 janvier 1984, afin d'assurer le remplacement de fonctionnaire indisponible, ainsi que de pour faire face temporairement à la vacance d'un emploi qui ne peut être immédiatement pourvu dans les conditions par cette même loi.
- de personnels afin d'assurer des missions temporaires dans le cadre de manifestations exceptionnels (expositions, examens, modèles, ...)

Le recours à ces différents modes de recrutements est indispensable pour assurer la continuité du bon fonctionnement de l'établissement dans la limite des crédits qui lui sont alloués. Il est également proposé de reprendre l'ensemble des contrats en cours signés par la communauté d'agglomération Caen la mer et la ville de Cherbourg-Octeville pour ces motifs pour la période restant à courir jusqu'à leur terme et dans les mêmes conditions. Le tableau des emplois annexé à la présente délibération reprend donc l'intégralité des emplois ainsi créés et qui seront supprimés parallèlement par la communauté d'agglomération Caen la mer et la ville de Cherbourg-Octeville.

Proposition

Le Conseil d'Administration, après en avoir délibéré,

Décide d'intégrer au tableau des effectifs, consécutivement au transfert des personnels de la communauté d'agglomération Caen la mer et de la ville de Cherbourg-Octeville à l'école supérieure d'arts et média de Caen/Cherbourg au 1^{er} juillet 2011, les emplois correspondants.

Adopte le tableau des effectifs ainsi établi au 1^{er} juillet 2011 et annexé à la présente délibération.

Autorise le Président ou son représentant à signer l'ensemble des pièces nécessaires à la bonne exécution de la présente délibération, et notamment les conventions de mises à disposition du personnel avec la communauté d'agglomération Caen la mer et la ville de Cherbourg-Octeville.

Dit que la dépense sera imputée sur les crédits disponibles inscrits au chapitre 012 du budget.


Le Président,

Nombre de membres en exercice : 20

Présents : 11

Votants : 15

Délibération certifiée exécutoire compte tenu de :

- La transmission en préfecture le 30/05/2011

- La publication le 30/05/2011

Fait à Caen, le 17/05/2011

Le Président,



PREFECTURE DU CALVADOS
- 1 JUIN 2011
COURRIER

Tableau des emplois de l'exam C² au 1er juillet 2011

| Cadre d'emploi | Grade | Postes budgétaires | | | | | | | | | |
|---|--|--|--------------|--------------------------------|--------------|-----------|--------------|-----------|--------------|------------|-------------|
| | | Emplois nécessaires au fonctionnement de l'établissement | | Pourvus par mise à disposition | | Créés | | Pourvus | | A pourvoir | |
| | | poste | ETP | poste | ETP | poste | ETP | poste | ETP | poste | ETP |
| PLIERE ADMINISTRATIVE | | 18 | 18,00 | 11 | 11,00 | 4 | 4,00 | 4 | 4,00 | 0 | 0,00 |
| Catégorie A (attachés) | Directeur | | | | | | | | | | |
| | Attaché principal | 4 | 4,00 | | | 4 | 4,00 | | | | |
| | Attaché | | | | | | | 4 | 4,00 | | |
| Catégorie B (rédacteurs) | Rédacteur chef | | | 1 | 1,00 | | | | | | |
| | Rédacteur principal | 5 | 5,00 | 2 | 2,00 | 0 | 0,00 | | | | |
| | Rédacteur | | | 2 | 2,00 | | | | | | |
| Catégorie C (adjoints administratifs) | Adjoint administratif principal 1° cl. | | | | | | | | | | |
| | Adjoint administratif principal 2° cl | | | 2 | 2,00 | | | | | | |
| | Adjoint administratif 1° cl | 6 | 6,00 | 1 | 1,00 | | | | | | |
| | Adjoint administratif 2° cl | | | 3 | 3,00 | | | | | | |
| PLIERE TECHNIQUE | | 24 | 24,00 | 16 | 16,00 | 8 | 8,00 | 8 | 8,00 | 0 | 0,00 |
| Catégorie A (cadre d'emplois des ingénieurs) | Ingénieur en chef classe exceptionnelle | | | | | | | | | | |
| | Ingénieur en chef classe normale | 0 | 0,00 | | | 0 | 0,00 | | | | |
| | Ingénieur principal | | | | | | | | | | |
| | Ingénieur | | | | | | | | | | |
| Catégorie B (techniciens) | Technicien principal 1° classe | | | 1 | 1,00 | | | 3 | 3,00 | | |
| | Technicien principal 2° classe | 10 | 10,00 | 2 | 2,00 | 6 | 6,00 | | | | |
| | Technicien | | | 1 | 1,00 | | | 3 | 3,00 | | |
| Catégorie C | Agents de maîtrise | | | | | | | | | | |
| | Agent de maîtrise principal | 1 | 1,00 | | | 1 | 1,00 | | | | |
| Agents techniques | Agent de maîtrise | | | | | | | 1 | 1,00 | | |
| | Adjoint technique principal 1° CI | | | 1 | 1,00 | | | | | | |
| | Adjoint technique principal 2° CI | 13 | 13,00 | 2 | 2,00 | 1 | 1,00 | | | | |
| | Adjoint technique 1° CI | | | 1 | 1,00 | | | | | | |
| Catégorie C | Adjoint technique 2° CI | | | 8 | 8,00 | | | 1 | 1,00 | | |
| | Adjoint technique principal 1° CI | | | | | | | | | | |
| | Adjoint technique principal 2° CI | | | | | | | | | | |
| | Adjoint technique 1° CI | | | | | | | | | | |
| PLIERE CULTURELLE patrimoine et bibliothèques | | 3 | 3,00 | 1 | 1,00 | 2 | 2,00 | 2 | 2,00 | 0 | 0,00 |
| Catégorie A - Bibliothécaires | Bibliothécaire | 1 | 1,00 | 1 | 1,00 | 0 | 0,00 | | | | |
| Catégorie B - Assistants qualifiés de conservation du patrimoine et des bibliothèques | Assistant qualifié hors classe | | | 0 | | | | | | | |
| | Assistant qualifié de 1° classe | 1 | 1,00 | 0 | | 1 | 1,00 | 1 | 1,00 | | |
| | Assistant qualifié de 2° classe | | | 0 | | | | | | | |
| Catégorie B - Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques | Assistant qualifié hors classe | | | 0 | | | | | | | |
| | Assistant qualifié de 1° classe | 1 | 1,00 | 0 | | 1 | 1,00 | | | | |
| | Assistant qualifié de 2° classe | | | 0 | | | | 1 | 1,00 | | |
| PLIERE CULTURELLE enseignement artistique | | 44 | 24,83 | 17 | 14,83 | 27 | 24,02 | 24 | 23,72 | 1 | 0,85 |
| Catégorie A | Directeurs d'établissement d'enseignement artistique | | | | | | | | | | |
| | Directeur de 1° catégorie | 1 | 1,00 | 1 | 1,00 | 0 | 0,00 | | | | |
| Professeurs d'enseignement artistique | Directeur de 2° catégorie | | | | | | | | | | |
| | Professeur hors classe | 33 | 30,31 | 5 | 4,78 | 23 | 21,41 | 4 | 4,00 | | |
| Catégorie B | Professeur de classe normale | | | 5 | 4,13 | | | 18 | 17,16 | 1,00 | 0,25 |
| | Assistants spécialisés d'enseignement artistique | | | | | | | | | | |
| Assistants d'enseignement artistique | Assistant spécialisé | 10 | 7,58 | 6 | 4,95 | 4 | 2,63 | 4 | 2,63 | | |
| | Assistant d'enseignement | 0 | 0,00 | | | 0 | 0,00 | | | | |
| PLIERE ANIMATION | | 2 | 2,00 | 1 | 1,00 | 1 | 1,00 | 0 | 0,00 | 1 | 1,00 |
| Catégorie B (cadre d'emplois des animateurs) | Animateur chef | | | 1 | 1,00 | | | | | | |
| | Animateur principal | 2 | 2,00 | | | 1 | 1,00 | | | | |
| | Animateur | | | | | | | | | 1,00 | 1,00 |
| TOTAL EMPLOIS TITULAIRES | | 88 | 82,89 | 46 | 43,86 | 42 | 39,03 | 40 | 37,78 | 2 | 1,25 |
| EMPLOIS CONTRACTUELS | | | | | | | | | | | |
| directeur de l'EPCC | | 1 | 1,00 | | | 1 | 1,00 | 1 | 1,00 | | |
| Chargé de cours | | 1 | 1,00 | | | 1 | 1,00 | 1 | 1,00 | | |
| Professeur d'enseignement artistique en anglais | | 1 | 1,00 | | | 1 | 1,00 | 1 | 1,00 | | |
| TOTAL EMPLOIS CONTRACTUELS | | 3 | 3,00 | 0 | 0,00 | 3 | 3,00 | 3 | 3,00 | 0 | 0,00 |